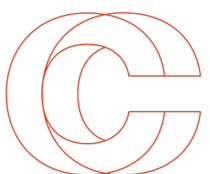




Code of Conduct

CC Rengøring & Facility ApS

Godkendt af CC Rengøring og Facility's direktion



Vores kerneværdier

Vores ledestjerne i vores forretningskik- og etik er vores 6 kerneværdier. Disse kerneværdier fungerer også som vores adfærdskodeks og er derfor de grundlæggende retningslinjer og principper i CC Rengøring & Facility.



Vi prioriterer personlig udvikling



Forbedring er en cirkulær proces



Vi tager bæredygtigt ansvar



Vi er omstillingsparate og løfter i flok



Vi er inkluderende



Vi holder altid hvad vi lover

På baggrund af dette, forventer vi at alle medarbejdere og samarbejdspartnere skal overholde følgende retningslinjer:

OVERHOLDELSE AF MENNESKERETTIGHEDER

Tvangsarbejde

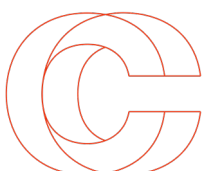
- Arbejde der udføres ufrivilligt og gennemtvinges uden arbejderens samtykke er ikke tilladt.
- En ansat har til enhver tid ret til at opsige deres ansættelsesforhold, hvis dette ønskes.

Menneskehandel -og slaveri

- Alt hvad indebærer at udnytte mennesker i sårbare positioner, gennem menneskehandel og/eller slaveri er strengt forbudt.
- Rekruttering af mennesker via tvang med henblik på udnyttelse til egen fortjeneste og vinding er ikke tilladt.

Børnearbejde

- Ansættelse af personer der er yngre end angivet i de nationale love tillades ikke, og desuden ej heller anvendelse af personer under 18 år til at udføre farligt arbejde.



Ligestilling og inklusion

- Diskrimination på baggrund af køn, seksualitet, etnicitet, hudfarve, religion, alder, handicap, social oprindelse og politiske overbevisninger tillades ikke.

Medarbejderforhold

- Alle medarbejdere har ret til at være eller ikke være medlem af en fagforening og ret til at organisere sig.
- Alle medarbejdere har ret til en skriftlig kontrakt, der er bindende.

Sikkert og sundt arbejdsmiljø

- Alle medarbejdere har ret til et sikkert og sundt arbejdsmiljø, som arbejdsgiver skal sikre.
- Alle medarbejdere har ret til information og orientering om hvordan de kan udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

OVERHOLDELSE AF LOVEN

Korruption og hvidvaskning af penge

- Leverandører, samarbejdspartnere og medarbejdere må ikke direkte eller indirekte benytte gaver, fordele eller andre former for compensation i deres forhold til kunder, leverandører eller andre interessenter, for at opnå eller beholde forretning. Vi står stærkt for anti-korruption.
- Leverandører, samarbejdspartnere og medarbejdere må ikke modtage eller på anden måde støtte aktiviteter, der er baseret på hvidvaskning af penge.

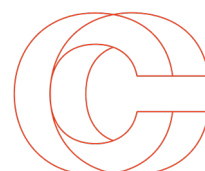
Konkurrence spørgsmål

- Leverandører, samarbejdspartnere og medarbejdere skal til enhver tid overholde gældende konkurrencelovgivning, i forhold til at videregive informationer eller andet til konkurrenter, som kan forvrænge konkurrencen på markedet.

MILJØLOVGIVNINGEN

Miljø og klima

- Leverandører og samarbejdspartnere skal overholde den gældende danske miljølovgivning og kravene hertil.
- Leverandører og samarbejdspartnere skal bestræbe sig på at forebygge og mindske virksomhedens aktiviteter der påvirker klimaet.



Juridiske konsekvenser ved misligholdelse af Code of Conduct

Hvis CC Rengøring og Facility's underleverandører eller medarbejdere ikke overholder de grundlæggende principper og retningslinjer for denne Code of Conduct, har CC Rengøring og Facility ret til at afslutte forretnings- eller ansættelsesforholdet.



Code of Conduct

CC Rengøring & Facility ApS

Godkendt af CC Rengøring og Facility's direktion